

संख्या: PERS/9/6/DGM(S&T)/2019

Vacancy circular No. 31/19 (D)

दिनांक: 03.10.2019

महाप्रबंधक(का),

सभी क्षेत्रीय रेलें एवं उत्पादन इकाइयां, आरडीएसओ

प्रिय महोदय,

विषय: -राइट्स में तुरंत आमेलन आधार पर आईआरएसएसई सीनियर स्केल अधिकारियों द्वारा उप महाप्रबंधक (एस एण्ड टी)/ DGM(S&T) पद भरे जाने के संबंध में.


राइट्स में S&T प्रभाग में उप महाप्रबंधक (एस एण्ड टी)/ DGM(S&T) पद तुरंत आमेलन आधार पर भरे जाने के लिए 05 आईआरएसएसई सीनियर स्केल अधिकारियों की आवश्यकता है। उपर्युक्त पद के लिए कार्य जॉब विवरण अनुलग्नक-1 के रूप में संलग्न निर्धारित प्रोफार्मा में दिया गया है।

अनुरोध है कि उपरोक्त पद के लिए रिक्ति नोटिस को अपनी रेल में परिपत्रित करवाया जाए तथा राइट्स में स्थाई आमेलन के लिए उपयुक्त एवं इच्छुक अधिकारियों की संस्तुति जल्द से जल्द, लेकिन इस पत्र की तारीख से 30 दिनों के भीतर इस कार्यालय में भेज दी जाए।

अनुरोध है कि इस रिक्ति नोटिस को अपनी रेल की वेबसाइट पर भी अपलोड करवा दिया जाए तथा इसका समुचित प्रचार किया जाए।

धन्यवाद,

आपका,


(विजय कुमार)
संयुक्त महाप्रबंधक (मा.स.)

प्रतिलिपि: -

महाप्रबंधक/आईटी - कैरियर सेक्शन में राइट्स की वेबसाइट पर अपलोड के लिए संलग्न - यथोक्त

1.	संगठन/Organization	राइट्स/RITES
2.	पद का नाम/Nomenclature of the post	उप महाप्रबंधक (एस एण्ड टी)/ DGM(S&T)
3.	रिक्तियों की सं./No. of vacancies (एसएजी/एसजी जैसे ग्रेड के विभाजन के साथ) (with bifurcation of grade like SAG/SG)	5 - आईआरएसएसई सीनियर स्केल अधिकारी (7 th CPC Level-11)
4.	स्थान और कार्यकाल. Location and tenure	2 - अनंतपुर, आंध्र प्रदेश 1 - लारा, छत्तीसगढ़ 1 - अनूपपुर, छत्तीसगढ़ 1 - खरगाओ, मध्य प्रदेश
5.	पद के वेतन का वेतनमान. Scale of Pay of the post	Rs.70000 - 200000/- IDA Scale The officer would be entitled to allowances and perks as admissible for regular IDA scale employees of RITES.
6.	क्या प्रस्ताव/सूचना पहली बार भेजा जा रहा है / भेजी जा रही है. Whether the proposal/reference is being made for the first time	हाँ/Yes
7.	यदि नहीं तो पिछले संदर्भ संख्या और विवरण जिसमें उसके निष्कर्ष का भी उल्लेख करें, यदि कोई हो/If not previous reference No. and the details duly indicating the outcome thereof, if any.	कोई नहीं/NA
8.	अपेक्षित आयु, विषय) डिसिप्लिन (आदि सहित विस्तृत कार्य विवरण Detailed job description indicating age requirement discipline etc.	Senior Scale, Group A IRSSE officers or Group B officers with minimum 11 years of post qualification experience. He should have relevant experience in Railway Signaling projects of Doubling third line and Railway Electrification. He should have full time first class degree or diploma in Electronics Engineering/ Electronics & Telecommunication Engg./ Electronics and Electrical Engg./ Electrical/ Instrumentation/ Electronics and Instrumentation/ Computer Science/IT/Computer Engineering or Bachelor of Science in any stream. He should not be more than 56 years of age.
9.	आवेदन का तरीका/Mode of application	1. Applicants are required to apply online in the registration format available in the Career Section of RITES' website, http://www.rites.com While submitting the online application; the system would generate 'Registration No.' on top of online form filled up by the candidate. A copy of this online application form containing the registration number is to be printed, signed and attached with the advance copy (if any) and copy forwarded through Railway Board/ZR. 2. Applications are to be sent through respective administrative officer (HQ/Board) indicating No Objection, Vigilance/DAR clearance and ACRs for the past 07 years. The applicants are also required to send their CV in the prescribed format (Annexure II) along with the applications.

13.	चयन का तरीका/Mode of selection	<p>आवेदनों की निम्नलिखित पैरामीटर के 100 प्वाइंट स्केल के आधार पर जांच की जाएगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. शैक्षिक योग्यता, सीवी का मूल्यांकन, सेवा की अवधि (25 अंक) 2. पिछला कार्य अनुभव और डोमेन अनुभव (25 अंक) 3. एपीएआर, डी एंड एआर और सतर्कता रिकॉर्ड (25 अंक) 4. आवश्यकता के अनुसार उम्मीदवार की समग्र क्षमता/उपयुक्तता (25 अंक) <p>Applications will be scrutinized on the basis of the following parameters on a 100 point scale:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Educational Qualification, evaluation of CV, length of service (25 marks) 2. Previous Work Experiences and Domain Knowledge (25 marks) 3. APRs, D&AR and Vigilance record (25 marks) 4. Potential/Overall Suitability of the candidate to requirements (25 marks)
-----	--------------------------------	---


 (विजय कुमार)
 संयुक्त महाप्रबंधक (मा.स.)